**法学院2018年人才引进面试公告**

**(第二批)**

尊敬的各位博士，你们好！

 根据安徽师范大学人事处文件以及法学院2018年人才引进考核方案，现将我院2018年人才引进面试考核相关工作通知如下：

1. 面试人员名单(以电话通知为准)
2. 报到及面试时间、地点

 1、时间：2018年4月22日

 2、地点：法学院会议室（花津校区学苑北楼10号楼4楼）

三、面试人员应携带的材料

就业协议书、学历及学位证书、身份证、主要科研成果原件或复印件等。

四、考核

1、综合素质考核。包括命题笔试和综合素质面试。着重考察应聘者对拟聘职位的认知、职业伦理观、个性行为特征以及逻辑思维能力等。

 2、试讲（占比60%）。主要考察应聘者的口语表达能力、教师基本素质、专业基础等。自选本专业一个完整知识点进行无生讲课，时间控制在15分钟内，要求板书教学，同时使用PPT课件。考核组专家成员共7名，本单位3名，外单位4名。7名考核专家，每人分别打分，去掉一个最高分和最低分，求平均分。4月22日下午2:00开始试讲。

 3、笔试（占比40%）。检查核对学术成果原件，根据应聘者的学术成果进行评定分数。

 4、体检。应聘者于4月22日早上7:00-9:00间自行前往芜湖市第二人民医院体检中心进行空腹体检，体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》的标准和规程执行，费用自理。

五、录用原则及其他

合成分数时，按照招聘岗位类别，遵循从高分到低分原则，好中选优，遴选出最优秀人选；若每个岗位最优秀人选最终合成分数未达到80分者，不予聘用。

综合素质考核结果作为是否录用的重要参考依据。体检不合格者不予录用。

六、联系方式：王老师（0553-5910629）。

 法学院

 2018年4月16日